

Appel de candidatures pour membres du conseil d'administration

Montréal, QC • Bénévolat • Conseil d'administration

Parbleux lance un appel de candidatures afin de combler trois sièges au sein de son conseil d'administration (CA). Le CA est actuellement composé de quatre membres, dont la présidence du conseil. Les profils recherchés — comptabilité, philanthropie et stratégie de financement, ressources humaines — correspondent à des besoins stratégiques identifiés pour accompagner la prochaine phase de développement de l'organisme.

Les candidatures sont attendues jusqu'au 8 mai 2026.

À propos de Parbleux

Fondée en 1996 à Montréal/Tiohtià:ke, Parbleux est une maison de production œuvrant en arts vivants, notamment en danse contemporaine, reconnue pour son expertise en accompagnement stratégique. La structure soutient des créateur.rices et des compagnies aux démarches variées en leur offrant des outils concrets, pertinents et un cadre adapté à l'exploration, à la pérennité et au développement professionnel du milieu culturel. À ce jour, Parbleux administre et gère les activités de 4 OSBL et 2 artistes individuel.les, affirmant son rôle de catalyseur et d'incubateur au service des arts vivants.

Dans un esprit d'ouverture et de collaboration, la structure agit comme un partenaire de réflexion et de développement, aidant les artistes à consolider leurs fondations, à définir leurs objectifs et à élaborer des stratégies durables et adaptées à leurs réalités. Depuis sa création, Parbleux bénéficie du soutien financier des trois paliers de gouvernement — le Conseil des arts du Canada, le Conseil des arts et des lettres du Québec et le Conseil des arts de Montréal — incluant un financement récurrent depuis plus de 20 ans.

Notre mission et nos valeurs

Parbleux a pour mission de soutenir le développement et l'enrichissement des pratiques en danse contemporaine en accompagnant les artistes en création et en favorisant leurs collaborations.

Convaincu que la création artistique s'épanouit dans un environnement solidaire et structurant, Parbleux s'investit dans la construction d'un écosystème où les artistes et équipes de travail peuvent grandir, expérimenter et partager leur savoir-faire. La structure favorise l'émergence d'un milieu pérenne et inclusif, où chaque artiste a la possibilité d'explorer librement sa démarche et d'avoir accès aux ressources adaptées pour mener à bien ses projets.

Cette mission repose sur des valeurs essentielles qui guident chacune des actions de Parbleux :

- Le respect, la reconnaissance et l'inclusion
- L'écoute bienveillante et une approche sensible aux besoins du milieu
- Le partage et la collaboration

- Le développement continu et l'innovation

À travers ces engagements, Parbleux se positionne comme un acteur clé du paysage artistique, un lieu d'échange et d'émulation où les artistes trouvent le soutien, les ressources et l'inspiration nécessaires pour se consacrer pleinement à la création, quel que soit leur développement de carrière.

Structure du CA et engagement attendu

Le conseil d'administration de Parbleux est en phase de consolidation suite à des mandats venus à terme et se compose actuellement de 4 membres.

En termes de temps, l'implication est estimée à environ 75 heures par année. Veuillez prévoir :

- Durée des mandats: 2 ans, renouvelable
- 5 à 6 réunions régulières du conseil d'administration par année
- Siéger sur au moins un comité du CA:
 - Gouvernance et Ressources Humaines
 - Vérification
 - Comités ad hoc, selon les besoins stratégiques de l'organisation
- Points de contact occasionnels avec l'équipe de direction sur des dossiers ciblés
- Rémunération : Le poste est bénévole, aucune rémunération ni remboursement de frais n'est prévu dans le cadre de ces fonctions.

Parbleux souscrit une police d'assurance responsabilité des dirigeant.es et administrateur.rices.

Responsabilités des membres du conseil

En tant que membre du conseil d'administration, vous contribuerez activement au développement d'une organisation reconnue au sein de l'écosystème des arts vivants à Montréal. Le conseil d'administration est responsable non seulement de la gouvernance et de la pérennité de l'organisation, mais aussi du soutien à la mission par son leadership, son expertise et les réseaux de ses membres.

- Comprendre et démontrer un engagement envers la mission et les initiatives de développement de l'organisation.
- Conseiller l'organisation sur sa stratégie de croissance, ses opérations et son développement.
- Participer régulièrement aux réunions et se préparer en lisant les ordres du jour, procès-verbaux, rapports et autres documents nécessaires à une participation active.
- Éviter tout conflit d'intérêts potentiel et maintenir la confidentialité
- Représenter l'ensemble de l'écosystème des arts vivants au conseil, et non votre organisation ou toute autre entité.

- Examiner les décisions importantes pour l'organisation et bâtir un consensus avec les autres administrateur.rices.

Compétences recherchées chez tous les profils

Au-delà d'expertises spécifiques, Parbleux recherche des candidat.es qui font preuve des qualités suivantes :

Leadership et pensée stratégique

- Pensée stratégique et esprit de synthèse, appliqués à la réalité d'un OSBL en développement.
- Capacité à appréhender des enjeux complexes et multifacettes avec discernement et bon jugement.
- Capacité à participer et animer des délibérations collectives et à faciliter la prise de décision dans un contexte collégial
- Engagement envers l'éthique, l'intégrité et la responsabilité dans l'exercice des fonctions d'administrateur.rice.

Communication et collaboration

- Fortes compétences en communication, tant à l'oral qu'à l'écrit
- Capacité à collaborer de manière constructive au sein d'un conseil d'administration et à bâtir un consensus éclairé.
- Compréhension des dynamiques organisationnelles et relationnelles propres au secteur culturel.

Une certification ou une formation en gouvernance des OSBL est un atout pour l'ensemble des profils.

Une connaissance du milieu culturel et créatif, des arts vivants ou de la danse contemporaine est considérée comme un atout, sans être une condition d'admissibilité.

Profils recherchés

Parbleux valorise la diversité et encourage les candidatures de personnes de tous horizons. 3 postes sont actuellement à pourvoir, correspondant aux profils suivants :

1. Profil Comptabilité et Finances

Vous avez une expertise en comptabilité et en gestion financière d'organismes sans but lucratif. Vous êtes en mesure d'appuyer le conseil dans son rôle de surveillance financière et de contribuer à la rigueur de la reddition de comptes.

Expérience recherchée :

- Comptabilité des OSBL et normes comptables canadiennes applicables aux organismes sans but lucratif
- Révision des états financiers annuels et des budgets prévisionnels
- Planification financière pluriannuelle et gestion de la trésorerie
- Compréhension des exigences de reddition de comptes liées aux subventions publiques (CAC, CALQ, CAM)
- Participation aux travaux du comité des finances ou d'audit

Atouts supplémentaires :

- Titre professionnel CPA
- Expérience dans le secteur culturel ou artistique
- Connaissance des enjeux de diversification des revenus propres aux OSBL artistiques

2. Profil - Philanthropie et Stratégie de financement

Vous maîtrisez les stratégies de financement privé, de philanthropie et de développement des dons dans un contexte d'OSBL culturel. Vous êtes en mesure d'appuyer Parbleux dans la diversification de ses sources de revenus et le renforcement de son autonomie financière à long terme.

Expérience recherchée :

- Compréhension des demandes de subventions et de commandites
- Compréhension des enjeux de financement propres au secteur culturel canadien et québécois
- Développement de stratégies philanthropiques et de campagnes de financement pour des OSBL
- Animation de relations avec des donateurs individuels, fondations et commanditaires
- Connaissance des leviers fiscaux liés aux dons au Canada

Atouts supplémentaires :

- Expérience en planification stratégique du financement à long terme
- Réseau actif dans le milieu philanthropique montréalais ou québécois
- Connaissance spécifique du financement des arts vivants ou de la danse

3. Ressources humaines et développement organisationnel

Vous avez une solide expérience en gestion des ressources humaines et en droit du travail, idéalement dans un contexte d'OSBL ou d'organisation à taille humaine. Vous êtes en

mesure d'appuyer le conseil dans son rôle d'employeur, notamment en ce qui a trait à l'évaluation de la direction générale, aux politiques de travail et à la culture organisationnelle.

Expérience recherchée :

- Gestion des ressources humaines dans des organisations à faible ou moyenne taille
- Connaissance du droit du travail québécois et des normes d'emploi applicables
- Développement ou révision de politiques RH (rémunération, évaluation de rendement, code de conduite)
- Soutien à l'évaluation de la direction générale en collaboration avec le conseil
- Culture organisationnelle, bien-être au travail et gestion du changement

Atouts supplémentaires :

- Expérience dans le milieu culturel, artistique ou communautaire
- Connaissance des enjeux RH propres aux OSBL (bénévolat, multiples fonctions, financement par projets)
- Sensibilité aux enjeux d'équité, de diversité et d'inclusion

Engagements en matière d'équité, de diversité et d'inclusion

Parbleux place l'équité, la diversité et l'inclusion au cœur de sa mission artistique et organisationnelle. Ces valeurs fondent une vision du milieu des arts où la pluralité des voix, des corps et des perspectives devient un moteur d'innovation, de cohésion et de durabilité. L'organisme agit pour offrir à chaque personne, artiste, employé.e, administrateur.rice ou collaborateur.rice, un environnement de travail et de création respectueux, représentatif et sécuritaire. Nous remercions tous.tes les candidat.es de leur intérêt, mais seules les personnes retenues seront contactées. Nous encourageons les minorités racisées, Autochtones, personnes en situation de handicap et personnes des communautés LGBTQ2+ à présenter leur candidature.

Vous êtes intéressé.e ?

Visitez notre site web pour plus d'informations sur Parbleux :

parbleux.com

Pour postuler, faites parvenir votre candidature avant le 8 mai 2026, en incluant :

- Une courte lettre de motivation expliquant votre intérêt et comment votre expertise peut contribuer à la mission de Parbleux
- Votre curriculum vitae à jour et/ou un lien vers votre profil LinkedIn

Adresse de soumission : direction@parbleux.com